10.

a) No puede, debería señalar que tiene que mantener un físico mínimo para un trabajo de carga ya que incumple la ley de igualdad.

b) No si no trabaja en el el mismo sector, porque sería competencia desleal.

c) Si, porque es un deber.

11.

a) Derecho de ocupación afectiva.

b) Competencia desleal.

c) No actuo de buena fe.

12.

a) No porque no tiene turnos.

b) Si porque es un derecho.

c) No, le tienen que dar el dia libre no puede pedir turno.

13.

a) Competencia desleal.

b) Abuso de confianza de buena fé.

c) Deber de diligencia.

14.

a) Sí porque las medidas de seguridad están para cumplirlas.

b) Denunciar.

c) En todos los que sacrifique tu seguridad directa y/o tu integridad.

15.

a) Sí, con una sospecha de delito.

b) Respetando la dignidad de la persona, con mínimo un testigo.

c) Tienen que revisarlo un personal sanitario.

16.

a) Sancionar de alguna manera al trabajador y dar ejemplo de que hay que usar dichas medidas.

b) Puede reclamar al juzgado.

c) 20 días hábiles.

17.

a) La segunda opción.

b) Si.

c) Una semana.

18.

a) Sí, con el previo consentimiento de los trabajadores.

b) Se requiere instalar las cámaras e informar a los trabajadores.

c)